

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ И ВОСПИТАНИЯ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УЛЬЯНОВСКИЙ ТЕХНИКУМ ОТРАСЛЕВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ДИЗАЙНА»

Дополнительное соглашение № 1

к коллективному договору
Областного государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Ульяновский техникум отраслевых технологий и дизайна»
на 2024 - 2026 годы

Представитель работодателя:

Директор ОГБПОУ
"Ульяновский техникум
отраслевых технологий и дизайна"



И.М.Данилова
И.М.Данилова

Дата

Представитель работников:

Председатель собрания трудового
коллектива ОГБПОУ "Ульяновский
техникум отраслевых технологий и
дизайна"

О.С.Зубкова

О.С.Зубкова

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован в Агентстве по
развитию человеческого потенциала
и трудовых ресурсов Ульяновской
области

22.02 20*24* года, пер. № *118*
Вед. инспекции Ушаева О.В.

Работодатель, в лице директора Даниловой Ирины Михайловны, действующего на основании Устава, именуемый далее «Работодатель» и работники организации, в лице Председателя собрания трудового коллектива Зубковой Ольги Сергеевны, действующей на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от «11» декабря 2023 г. № 3), в соответствии со ст.ст.43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 9.3 Коллективного договора от «11» декабря 2023 г., именуемые далее «Работники», вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников от «09» февраля 2024 г. № 1, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2024-2026 годы о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от «11» декабря 2023 г. на 2024-2026 годы:

1.1. Коллективный договор вступает в силу с 01 января 2024 года и действует до 31 декабря 2026.

1.2. Работнику, выполняющему дистанционную работу на постоянной основе, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск и иные виды отпусков в порядке, предусмотренном главой 19 ТК РФ.

1.3. Компенсация, выполняющему дистанционную работу, за использование принадлежащих работнику или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещение расходов, связанных с их использованием производится работодателем в денежной форме путем перечисления на банковскую карту работника в сроки перечисления заработной платы.

1.4. Пункт 5.3 раздела 5 Положения о дистанционной работе (приложение № 5 к коллективному договору читать в следующей редакции:

«Работодатель обязуется обеспечить работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей. Работник обязан проверять содержимое электронной почты, получать и рассматривать поступающие от работодателя электронные документы, осуществлять электронную переписку с работодателем, сотрудниками работодателя, выполнять иные разумные и зависящие от работника действия, направленные на соблюдение порядка взаимодействия сторон».

2. Остальные условия коллективного договора и приложения к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2024-2026 годы.

4. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью на
10/09/2021 листах

Директор



И.М. Данилова

